

## 次世代育成支援のための行動計画

福井新聞社

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年5月1日から2018年4月30日までの3年間

2. 内 容

### 1 (1) 子育てと仕事を両立できる環境を整備する

目標① 出産、育児全般に関して制度の周知や情報提供を行う。

<対策> ・2015年7月～ 法に基づく制度、社内制度をまとめたパンフレットを作成し、社内イントラネット上でもいつでも閲覧できる項目を設ける。  
・随時 社内報、対象者への配布等で広報、周知を図る。

目標② ふれあい休暇制度の半日取得を可能とし、利用促進を図る。

<対策> ・2015年7月 就業規則に明記。  
・随時 社内報、社内イントラネット等で広報、周知を図る。

### 1 (2) 多様な労働条件を実現する

目標① 年次有給休暇の半日単位取得制度を周知し、有給休暇取得をさらに促進する。

<対策> ・2015年7月～ 有給休暇の半日単位取得について実績を集計する。  
・随時 社内報、社内イントラネット等で広報、周知を図る

目標② 休日・休暇の取得や多様な働き方への理解が進むよう、カムバック制度の導入や研修、社内広報活動を展開する。

<対策> ・2015年10月 管理職研修の場で、休日取得や時間外労働の削減に向けた講義を実施。  
・随時 各種制度の広報活動を行い、職場への浸透を図る。

### 2 次世代育成支援

目標① 子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることが出来る「参観日」を実施する。

<対策> ・2015年8月～ 社内報、社内メール等で広報、周知、実施。  
実施した内容を社内広報する。

以 上